



HIDRÁULICA Y SERVICIOS CAZORLA S.A.

Plaza de Andalucía, 5
23.470 – CAZORLA (JAÉN)
Tlf.: 953 71 01 69

ANUNCIO

El Consejo de Administración de Hidráulica y Servicios Cazorla, S.A. (HISERCA, en sesión celebrada el 13 de diciembre de 2.021, acordó aprobar la O.E.P. 2.021 así como la convocatoria y bases que han de regir las pruebas selectivas para la provisión como personal laboral fijo de 1 puesto de encargado-capataz, vacante en la plantilla, encuadrada grupo profesional 3 Nivel A- Área funcional operaria.

A continuación, se inserta el texto íntegro de las mismas:

Bases que han de regir en el procedimiento de provisión del puesto de encargado-capataz mediante promoción interna.

Primera. Objeto de la convocatoria

Las presentes bases regularán la convocatoria para la provisión como personal laboral- fijo, mediante promoción interna de una puesto vacante en la plantilla de HISERCA, encuadrada en el grupo profesional 3ª del área funcional operaria, dotada con sueldo, pagas extraordinarias y demás retribuciones complementarias, de acuerdo con el Real Decreto Legislativo 2/2015, 23 de octubre que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores y VI Convenio Colectivo Estatal del Ciclo del Agua (2018-2022),(Código 99014365012003) e incluida en la Relación de puestos de trabajo bajo el cod 1.1.2. Capataz Encargado.

Tal y como establece el convenio colectivo vigente las plazas y/o puestos vacantes que hayan de ser ocupados por el personal cuyo ejercicio profesional comparta funciones de mandos o de especial confianza en cualquier nivel de la estructura organizativa se cubrirán mediante el sistema de libre designación. Tales tareas resultan englobadas en los grupos profesionales 4,5 y 6 y en las del grupo 3, cuando ostenten funciones específicas de mando. Para el resto de puestos de trabajo se priorizará la promoción interna entre sus trabajadores.

La convocatoria realizada por HISERCA se regirá por los principios de igualdad, mérito, capacidad, publicidad y transparencia.

Características del puesto de trabajo:

Categoría profesional: Encargado-Capataz

Grupo profesional: 3

Nivel A : Encargado-capataz

Cod. 1.1.2

Convenio colectivo: VI Convenio Colectivo Estatal del Ciclo del Agua (2018-2022), (Código 99014365012003) Así como las derivadas de cualquier acuerdo o negociación colectiva en el marco de la propia Hiserca S.A.

Número de vacantes: 1 plaza Encargado-capataz

Período de prueba: tres meses.

Jornada y horario laboral: 37,5 horas semanales, de lunes a viernes (1.752 horas/año)

Tipo de contrato: laboral-fijo

Salario bruto anual: según convenio.

Centro de trabajo: T.M. Cazorla

Las plazas objeto de la convocatoria son las siguientes:

Plazas	Grupo Profesional	Nivel	Nivel
1	3	A	



HIDRÁULICA Y SERVICIOS CAZORLA S.A.

Plaza de Andalucía, 5
23.470 – CAZORLA (JAÉN)
Tlf.: 953 71 01 69

Funciones y Responsabilidades.

Funciones que integran gestión de procesos y procedimientos que pueda ser de naturaleza heterogénea, que requieren amplios conocimientos, así como de iniciativa y suponen la integración, coordinación y supervisión directa o indirecta del trabajo realizado por sus colaboradores/as.

Segunda. Requisitos de los aspirantes

Para ser admitidos, los aspirantes deberán reunir en el momento de presentación de la solicitud los siguientes requisitos:

- 1) Tener la nacionalidad española o de alguno de los estados miembros de la Unión Europea o tener permiso de residencia y permiso de trabajo en vigor en el momento de la incorporación a la empresa.
- 2) Tener 16 años de edad cumplidos y no haber conseguido la edad de jubilación ordinaria.
- 3) Poseer, como mínimo, titulación o conocimientos adquiridos en el desempeño de su profesión equivalentes a bachillerato unificado polivalente, ciclos formativos de grado superior o formación profesional de segundo grado o certificación profesional equivalente, completada con una experiencia dilatada en el puesto de trabajo. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación, además se adjuntará al título su traducción jurada.
- 4) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- 5) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público. Y no haber sido despedido mediante expediente disciplinario, entidad o empresa integrada en el sector público.
- 6) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el cumplimiento de las correspondientes funciones. No obstante, lo anterior, en el caso que el aspirante tenga acreditado un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento, deberá presentar en el caso de ser seleccionado y de acuerdo con la normativa vigente, un certificado del equipo oficial de valoración de la Consejería de Sanidad que acredite las condiciones personales de aptitud para el ejercicio de las funciones correspondientes a la plaza a la cual aspira.
- 7) No hallarse incurso en ninguno de los supuestos de incapacidad o incompatibilidad establecidos por la legislación vigente.
- 8) Disponer de carnet de conducir de la Clase B.
- 9) Ser personal laboral indefinido/fijo de plantilla de la empresa con una antigüedad de al menos 3 años.

Todos los aspirantes deberán estar en posesión de los requisitos enumerados en el día de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el



HIDRÁULICA Y SERVICIOS CAZORLA S.A.

Plaza de Andalucía, 5
23.470 – CAZORLA (JAÉN)
Tlf.: 953 71 01 69

proceso selectivo. En este sentido, se podrán realizar las comprobaciones oportunas hasta que se formalice el contrato laboral.

Tercera. Presentación de instancias

Las solicitudes para tomar parte en las correspondientes pruebas de selección, en las que los aspirantes harán constar que reúnen las condiciones exigidas en las presentes bases generales para la plaza que se opta, se dirigirán al señor Presidente de HISERCA, y **se presentarán en las oficinas de la empresa sitas en Plaza de Andalucía**, en el plazo de 10 días naturales, a contar desde el día siguiente a la publicación del anuncio de la convocatoria en el tablón y web de HISERCA.

La solicitud deberá ir acompañada por:

- 1) Solicitud cumplimentada y firmada según modelo oficial que se adjunta como anexo II. La no presentación de la solicitud en tiempo y forma, supondrá la exclusión del aspirante. La presentación de la solicitud conlleva la plena aceptación por el/la solicitante de las presentes bases, con expresa autorización para el tratamiento automatizado y/o manual de sus datos en los archivos de la empresa y la publicación de sus resultados en la web y en los medios que la empresa considere oportunos, así como la cesión de los mismos a la empresa de selección encargada de la realización de las pruebas.
- 2) Fotocopia del documento nacional de identidad (DNI), número de identidad extranjero (NIE) o pasaporte en vigor.
- 3) Fotocopia del título académico requerido en la base 2.
- 4) Fotocopia del Permiso de Conducción de la clase B u homologado en vigor.
- 5) Declaración bajo su responsabilidad de no haber sido despedido mediante expediente disciplinario de ninguna Administración pública o entidades que forman parte del sector público, ni hallarse en situación de inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de empleos o cargos públicos por resolución judicial, cuando se tratara de acceder a la misma categoría profesional a la que se pertenecía. En el caso de nacionales de otros estados, no estar inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida en el Estado de procedencia el acceso al empleo público en los términos anteriores. Y no haber sido despedido mediante expediente disciplinario, entidad o empresa integrada en el sector público.
- 6) Declaración responsable de disponer de Capacidad Funcional requerida.
- 7) Vida laboral hasta el día de la fecha acompañados de certificados de empresa, donde conste la experiencia con la categoría profesional.
- 8) Documentación acreditativa de los méritos alegados por los aspirantes referidos a la fase de concurso (Certificados de empresa, fotocopias de los cursos.)

Indicación sobre las adaptaciones necesarias, para realizar las pruebas, en caso de presentar alguna discapacidad que no afecte a la capacidad funcional para el desempeño de las tareas del puesto de trabajo.

Los errores de hecho que pudieran advertirse podrán ser subsanados en cualquier momento de oficio o a petición del interesado.

Cuarta. Admisión de aspirantes

Expirado el plazo de presentación de instancias, el presidente publicará la lista provisional de admitidos/as y excluidos/as, así como las causas que han motivado la exclusión. En dicho anuncio, que se publicará en el tablón y web de HISERCA los aspirantes excluidos/as, en los



HIDRÁULICA Y SERVICIOS CAZORLA S.A.

Plaza de Andalucía, 5
23.470 – CAZORLA (JAÉN)
Tlf.: 953 71 01 69

casos que proceda, dispondrán de un plazo de 3 días hábiles, contados a partir del siguiente a la publicación para subsanar los defectos que hayan motivado su exclusión. Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanaren dicha exclusión quedarán definitivamente excluidos/as del proceso selectivo.

Transcurrido dicho plazo, las reclamaciones, si las hubiera, serán estimadas o rechazadas y se publicara la lista definitiva, la cual se publicará en el tablón de anuncios de Hiserca, especificando igualmente en dicha resolución la composición del tribunal de selección, el lugar, fecha y hora del comienzo del ejercicio. El llamamiento para posteriores ejercicios se hará mediante la publicación en el tablón y la página web de empresa con 48 horas, al menos, de antelación.

En cumplimiento de lo dispuesto en la disposición adicional séptima de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, se identificará a los aspirantes mediante su nombre y apellidos, añadiendo cuatro cifras aleatorias del documento nacional de identidad, número de identidad de extranjero, pasaporte o documento equivalente, debiendo alternarse éstas cifras de forma aleatoria. Los aspirantes podrán ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación de tratamiento, portabilidad y oposición de sus datos, notificándolo por escrito a la empresa.

Quinta. Tribunal de selección

El tribunal de selección estará constituido por un/a Presidente/a; tres Vocales, y un/a Secretario/a, todos ellos designados por el presidente de HISERCA.

La composición del tribunal se ajustará a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre.

El personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual no podrán formar parte del tribunal de selección. La pertenencia al tribunal será a título individual, no pudiendo ostentarse esta en representación o por cuenta de nadie.

Todos/as los/as vocales, tanto los/as titulares como los/as suplentes, deberán poseer titulación o especialización de igual o superior nivel al exigido para el ingreso en las plazas que se convocan.

Todos los miembros de los tribunales actuarán con voz y con voto.

Los miembros de los tribunales de selección se abstendrán de intervenir, notificándolo al Presidente, cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Los aspirantes podrán recusar a los miembros del tribunal cuando concurren las circunstancias anteriormente citadas.

Para la válida constitución del tribunal en cada una de sus sesiones, se requerirá la concurrencia, al menos, de dos de sus vocales, el Presidente y el Secretario o de quienes le sustituyan.

Al tribunal corresponderá dilucidar las cuestiones planteadas durante el desarrollo del proceso selectivo, velar por el buen desarrollo del mismo y calificar las pruebas establecidas. Resolverán, por mayoría de votos de los miembros presentes, todas las dudas que surjan en aplicación de las normas contenidas en estas bases y determinarán la actuación procedente en los casos no previstos.

El tribunal de selección podrá contar con la colaboración de asesores/as técnicos/as en aquellas pruebas que demanden oír la opinión de técnicos/as especialistas, con voz, pero



HIDRÁULICA Y SERVICIOS CAZORLA S.A.

Plaza de Andalucía, 5
23.470 – CAZORLA (JAÉN)
Tlf.: 953 71 01 69

sin voto, limitándose al ejercicio de su especialidad técnica, así como de colaboradores/as en tareas de vigilancia y control del desarrollo de los diferentes ejercicios.

Sexta. Sistema de selección y desarrollo del proceso selectivo

Las plazas convocadas se proveerán mediante promoción interna.

- 1.- La celebración del primer ejercicio de las pruebas selectivas se hará pública junto con la lista definitiva de aspirantes admitidos/as y excluidos/as, mediante publicación en el Tablón y web de HISERCA.
- 2.- Los aspirantes serán convocados en llamamiento único, siendo excluidos de las pruebas quienes no comparezcan, salvo causa de fuerza mayor debidamente acreditada y libremente apreciada por el tribunal.
- 3.- Desde la terminación de un ejercicio y el comienzo del siguiente, deberá transcurrir un plazo mínimo de 48 horas y máximo de cuarenta y cinco días hábiles.
- 4.- Comenzada la práctica de los ejercicios, el tribunal podrá requerir en cualquier momento a los/as opositores/as para que acrediten su personalidad. Los candidatos deberán acudir provistos del NIF o, en su defecto, pasaporte o carné de conducir.
- 5.- La fase de oposición se realizará mediante una evaluación competencial que refleje los conocimientos y competencias desarrolladas. Para la prueba escrita se deberá utilizar bolígrafo de color azul, siendo motivo de exclusión de las oposiciones el incumplimiento de este requisito.

Proceso selectivo.

1.- Fase de Oposición (Previa y eliminatoria)

Evaluación competencial:

Consistirá en una prueba oral de perfil competencial, de verificación del mismo, donde se evaluará el grado de desarrollo de aquellas aptitudes y habilidades de cada candidato/a en relación al perfil del puesto. La duración máxima de la prueba será de 20 minutos. Puntuación máxima 60 puntos.

El programa que ha de regir en las pruebas es el que figura como anexo I de estas bases, y el contenido del referido programa se ajustará a la normativa que se encuentre vigente a la fecha de realización de cada una de las pruebas.

2.- Fase de Concurso. -

Formación. (máx. 10 puntos). Se valorarán los cursos relacionados con las funciones del puesto de trabajo a cubrir (funciones del puesto), así como los relativos a Prevención de riesgos laborales, y primeros auxilios.

PUNTOS	DURACIÓN
0,50	Jornadas entre 5 y 15h
1	Cursos entre 15 y 50h
2	Cursos entre 50 y 100h

Experiencia laboral: (máx. 30 puntos)

- Experiencia en puestos de la misma categoría profesional a la que se aspira. Por cada



HIDRÁULICA Y SERVICIOS CAZORLA S.A.

Plaza de Andalucía, 5
23.470 – CAZORLA (JAÉN)
Tlf.: 953 71 01 69

mes o fracción de mes en servicios efectivos en plaza o puesto igual al que se oferta, en empresas públicas, privadas o autónomo, 0.30 puntos por mes.

- Antigüedad en la empresa. Por cada mes o fracción de mes en servicios efectivos en la empresa Hidráulica y Servicios Cazorla, S.A. 0.40 puntos por mes. A

La relación de los méritos que se alegan y justifican, serán acompañados por los documentos justificativos de los mismos. Los cursos de formación deberán acreditarse con fotocopia del título con referencia a horas impartidas, temario y datos de la entidad formadora acreditada. Para la acreditación de la experiencia profesional valorable como mérito deberán entregarse los siguientes documentos:

- a) Informe de vida laboral emitido por la administración de la Seguridad Social (imprescindible).
- b) Fotocopias de los cursos de formación.

Estos requisitos deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes, mantenerse durante el proceso selectivo y habrán de acreditarse conforme a lo establecido en las presentes bases.

Queda a criterio del Tribunal la suficiencia de dicha acreditación. En caso de que no quede acreditada la experiencia y el puesto desempeñado con la documentación aportada, podrá requerirse al interesado/a que aporte certificado de la/s empresa/s (en las que desempeñó los trabajos) donde consten que las funciones desempeñadas se corresponden con la experiencia laboral solicitada.

En el momento de la contratación se exigirá la presentación de los documentos originales, quedando excluido el candidato/a que no los presente. También se considera causa de exclusión la falta de veracidad en los datos consignados y en los méritos alegados.

Séptima. Calificación

Los aspirantes que no alcancen una puntuación de 30 puntos en la fase de oposición no podrán participar en el concurso.

La puntuación de cada aspirante en los diferentes ejercicios será la media aritmética de las calificaciones de los miembros del tribunal, eliminándose de este cálculo la mayor y la menor puntuación otorgadas, si hubiera tres o más puntos de diferencia entre una y otra.

Las calificaciones de cada ejercicio se harán públicas, exponiéndose en el tablón y la página web de HISERCA.

Octava. Relación de aprobados y propuesta del tribunal de selección

Una vez terminada la calificación de los aspirantes, el tribunal hará pública la relación provisional de aprobados por orden de puntuación en el tablón y en la página web de Hiserca.

Los interesados podrán interponer reclamaciones a las puntuaciones provisionales obtenidas, en el plazo de 3 días hábiles a partir del día siguiente a la publicación, que serán resueltas por el tribunal. De admitirse alguna reclamación, se procederá a una nueva publicación de la puntuación asignada a cada aspirante.

De no formularse reclamaciones la relación provisional se elevará automáticamente a definitiva, y, si se formulan, se resolverán por el tribunal y se emitirá propuesta definitiva de aprobados, que se expondrá en el tablón y la página web de Hiserca, y que será remitida al órgano competente para su contratación, no pudiendo rebasar los aprobados el



HIDRÁULICA Y SERVICIOS CAZORLA S.A.

Plaza de Andalucía, 5
23.470 – CAZORLA (JAÉN)
Tlf.: 953 71 01 69

número de plazas convocadas.

Novena. Tratamiento de datos de carácter personal

En cumplimiento de lo establecido en la Ley Orgánica 3/2018, 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, y normativa complementaria, las personas participantes autorizan el tratamiento de sus datos de carácter personal por parte de HISERCA, SA en el fichero de su propiedad con objeto de participar en el proceso de selección indicado.

De acuerdo con la legislación indicada, las personas participantes podrán ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, remitiendo escrito a HISERCA, a la dirección siguiente: Plaza de Andalucía, 4 bajo de Cazorla (Jaén), adjuntando su DNI

Décima. Causas de Exclusión

Se consideran causas de exclusión para acceder a este puesto las siguientes:

- Exclusiones temporales: son causas de exclusión aquellas enfermedades o lesiones agudas, activas en el momento del reconocimiento, que puedan producir secuelas capaces de dificultar o impedir las funciones del puesto solicitado. En estos casos los servicios de vigilancia de salud podrán indicar un nuevo plazo para comprobar el estado de Salud del trabajador una vez superada la enfermedad o lesión.
- Exclusiones definitivas: Cualquier alteración, enfermedad o patología que pudiera impedir el desarrollo de las funciones asignadas al puesto de trabajo al que se aspira. Será también causa de exclusión definitiva la existencia de dependencia a sustancias adictivas legales o ilegales que interfieran en el normal desarrollo de los trabajos.

Legislación aplicable:

La presente convocatoria, y la realización de las correspondientes pruebas selectivas, se regirán por las bases de la presente convocatoria, Real Decreto Legislativo 2/2015, 23 de octubre que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores VI Convenio Colectivo Estatal del Ciclo del Agua (2018-2022)

Lo que se hace público para su general conocimiento en Cazorla, a 13 de diciembre de 2021

Fdo. Antonio José Rodríguez Viñas
Presidente del Consejo de Administración.

ANEXOS

Anexo I: Temario

Anexo II: Modelo de Solicitud

Anexo III: Modelos declaración responsable

ANEXO I: TEMARIO

TEMA 1: La Constitución española de 1978. Concepto, características, estructura. Principios generales.

Tema 2: Organización territorial del Estado.



HIDRÁULICA Y SERVICIOS CAZORLA S.A.

Plaza de Andalucía, 5
23.470 – CAZORLA (JAÉN)
Tlf.: 953 71 01 69

- Tema 3: Estatutos de autonomía. El estatuto de autonomía de Andalucía.
- Tema 4: Las Entidades Locales. El municipio, concepto
- Tema 5: Las Entidades locales: elementos de organización y competencias.
- Tema 6: Estructura organizativa y estatutos de Hiserca, S.A.
- Tema 7: Código técnico de la Edificación. Documento Básico de Salubridad. Suministro de Agua potable.
- Tema 8: Ley de Aguas de Andalucía. Ley 9/2010, 30 julio, Decreto 120/1991, 11 junio reglamento Suministro de Agua en Andalucía.
- Tema 9: Fontanería: conceptos generales, herramientas. Tuberías y accesorios. Tipos, características, uniones, montaje. Maquinaria y Herramientas de montaje.
- Tema 10: El agua de consumo. Tratamientos, composición del agua. La calidad del agua de consumo humano. Métodos de desinfección.
- Tema 11: La contaminación del agua: factores, riesgos, clases y prevención. Analítica: tipos, tomas de muestras, frecuencias. Parámetros organolépticos, microbiológicos, químicos, indicadores, radiactivos. Real Decreto 140/2003.
- Tema 12: Abastecimiento de agua. Definiciones y funciones de la red de suministro, captación, conducción y distribución de aguas.
- Tema 13: Depósitos, conducciones, tipos de tuberías, materiales. Uniones, tipos de válvulas, ventosas y elementos de maniobra. Bocas de riego y limpieza. Pruebas de tubería instalada. Manómetro.
- Tema 14: Saneamiento. Definiciones y funciones de las redes de saneamiento.
- Tema 15: Saneamiento. Sistema de tomas en las redes públicas. Tipos de conducciones, elementos de la red, pozos cámaras de descarga...
- Tema 16: Mantenimiento de las redes de abastecimiento, distribución y saneamiento. Tipos de mantenimientos.
- Tema 17: Sistemas de detección de fugas, tipo de roturas, piezas y accesorios de reparación. Herramientas de corte. Soldaduras. Tipos de materiales y técnicas a emplear. Corrosiones e incrustaciones.
- Tema 18: Redes de riego. Instalaciones de riego, sistemas de riego convencional: aspersión, difusión, goteo. Averías en los sistemas de riego, detección y reparación. Métodos de automatización del riego: electroválvulas, cableado y programadores.
- Tema 19: Acometidas de agua a edificios.
- Tema16: Sistemas de medición: Contadores, tipos, dimensiones.
- Tema 20: Instalaciones interiores de abastecimiento y saneamiento. Tuberías y accesorios, llaves de paso, válvulas y dispositivos de control, contadores, bombas y grupos de presión. Protección contra retornos en la instalación.
- Tema 21: Prevención de riesgos laborales. Seguridad y salud laboral e higiene en el trabajo. Protección. Señalización.
- Tema 22: Trabajos con fibrocemento. Actuaciones en situación de emergencias.
- Tema 23: Listado de calles de Cazorla. Vías principales, redes de abastecimiento, distribución y saneamiento. Edificios e instalaciones municipales.
- Tema 24: Las Estaciones de depuración de aguas residuales. Conceptos generales. Tipos de sistemas de depuración
- Tema 25: Instalación y mantenimiento de Calderas de biomasa.
- Tema 26. Sistemas de climatización.



HIDRÁULICA Y SERVICIOS CAZORLA S.A.

Plaza de Andalucía, 5
23.470 – CAZORLA (JAÉN)
Tlf.: 953 71 01 69



HIDRÁULICA Y SERVICIOS CAZORLA S.A.

Plaza de Andalucía, 5
23.470 – CAZORLA (JAÉN)
Tlf.: 953 71 01 69

ANEXO II: MODELO SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN MEDIANTE PROMOCIÓN INTERNA DE ENCARGADO-CAPATAZ

DATOS DEL SOLICITANTE:

NOMBRE Y APELLIDOS					
DNI/NIE					
DOMICLIO					
MUNICIPIO		C.P.		PROVINCIA	
TELÉFONO		Email			

Vistas las bases de la Convocatoria publicada por Hidráulica y Servicios Cazorla, S.A. para la selección de Encargado-Capataz.

DECLARA:

- Que conoce y acepta íntegramente las mencionadas bases.
- Que reúne todas y cada una de las condiciones exigidas en las referidas bases y que son ciertos todos los datos consignados.
- Que no padece enfermedad o deficiencia física ni psíquica para el ejercicio de las funciones propias del puesto de trabajo y que no ha sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Publicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial para el ejercicio de las funciones propias del puesto objeto de la convocatoria.

Por todo ello, se **SOLICITA:**

Ser admitido en el proceso selectivo objeto de la presente convocatoria

Para que conste firma el presente en Cazorla, a __ de _____ de 2022.

Fdo. _____

Relación de documentos que adjunta:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____



HIDRÁULICA Y SERVICIOS CAZORLA S.A.

Plaza de Andalucía, 5
23.470 – CAZORLA (JAÉN)
Tlf.: 953 71 01 69

A/A PRESIDENTE DE HIDRÁULICA Y SERVICIOS CAZORLA, S.A.

ANEXO III: DECLARACIÓN JURADA

El/la que suscribe _____ de
____ años de edad, con domicilio en
_____ CP _____ de _____ y con
DNI: _____

DECLARO BAJO JURAMENTO:

Que poseo las capacidades físicas y psíquicas necesarias para el desempeño de las funciones propias del puesto objeto de la presente convocatoria y que no he sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones o instituciones públicas, ni me hallo en situación de inhabilitación para el ejercicio de funciones públicas. Así mismo declaro que reúno los requisitos para la expedición del certificado negativo de registro de delincuentes sexuales.

Y para que conste, firmo el presente en Cazorla, a _____ de _____ de 20__

Fdo. _____